



Unser Office-Team braucht Ihre Verstärkung, um unser Unternehmen durch den Steuerdschungel zu führen!

Bilanzbuchhalter/ in

Sie sind interessiert? Dann schreiben Sie uns an die folgende E-mail Adresse:

tj@ortho-jaeger.de

Hier erhalten Sie von uns eine detaillierte Stellenbeschreibung.

JAEGER ORTHOPÄDIE
Hermisdorfer Str. 3 · 56112 Lahnstein
Tel: 0 26 21/6 23 40 · tj@ortho-jaeger.de
www.jo.team

Wenn Kinder chronisch krank sind

Rehabilitation der Rentenversicherung kann helfen

REGION. Wenn Kinder und Jugendliche chronisch krank sind, ist eine Rehabilitation von der gesetzlichen Rentenversicherung genau das Richtige.

Weil chronische Krankheiten Kinder ihr ganzes Leben lang beeinträchtigen können, mit allen negativen Folgen für Schule, Ausbildung und Beruf, ist es wichtig, frühzeitig einzugreifen. In der Reha entwickeln Kinder und Jugendliche neue Stärken. Das macht sie stabiler, verbessert den Erfolg in der Schule und hilft beim Start ins Berufsleben.

Neue Leistungen machen die Kinder-Reha jetzt noch attraktiver: Bis zum zwölften Lebensjahr können Mutter oder Vater grundsätzlich ihr Kind zur Reha begleiten.



Chronisch kranke Kinder und Jugendliche entwickeln in der Reha oft neue Stärken. Foto: Colourbox

Kinder-Reha kann ambulant durchgeführt werden. Und mit Nachsorgeangeboten wird der Erfolg der Reha noch nachhaltiger gesichert. Sobald eine Reha nicht nur die Gesundheit, sondern auch die spätere Erwerbsfähigkeit positiv beeinflussen kann, ist sie Sache der Rentenversicherung. 2017 hat die Deutsche Rentenversicherung Rheinland-Pfalz 887 Rehabilitationen für Kinder und Jugendliche durchgeführt.

Krankheiten ändern sich

Seit Jahren erkennbare Trends in der Kinder-Reha bestätigen sich: Akute Erkrankungen und Infektionskrankheiten verlieren durch gute medizinische Früherkennung und Versorgung an Bedeutung. Chronische

Erkrankungen, psychische Auffälligkeiten, lebensstilbedingte Gesundheitsrisiken und Entwicklungsstörungen dagegen nehmen zu. Entsprechend ändern sich die Indikationen in der Kinderrehabilitation. Von Stoffwechselstörungen und Atemwegserkrankungen geht der Trend zu psychischen- und Verhaltensstörungen. Diese machten 2017 in Rheinland-Pfalz rund 29 % der durchgeführten Kinderrehabilitationen aus. Vor zehn Jahren waren es nur 17 %.

➔ Informationen rund um die Kinder- und Jugendlichen-Rehabilitation gibt es auf www.dr-v-rlp.de, www.kinderreha.dr-v.info, www.kinder-und-jugendreha-im-netz.de

Der AWO Kreisverband Koblenz-Stadt e.V. sucht

eine/n Mitarbeiter/in

mit Bereitschaft zu sozialem Engagement für fahrbaren Mittagstisch im 14-tägigen Rhythmus gegen Aufwandsentschädigung. Führerschein Voraussetzung.

Nähere Informationen unter
0261-914 63 03

täglich von 8.00 bis 12.00 Uhr.



Wir suchen zuverlässige/n **Helfer w/m** 6-8 Std. täglich Für diverse Aufgaben Führerschein Klasse B erforderlich **Gebäude-Service GmbH** KO-Koblenzer Str. 184-186 Tel. 0261/92192-0

Mitarbeiter/-in gesucht!

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen freundlichen und zuverlässigen Mitarbeiter (m/w) für unseren Hofladen in Koblenz-Bisholder, ca. 8-12 Stunden pro Woche auf Mini-Job-Basis.

Wir sind ein Familienbetrieb, der neben unserem beliebten Eierföhr, auch Nudeln, ländliche und regionale Produkte wie Eier und vor allem Frischgeflügel anbietet. Der persönliche Umgang mit Kunden liegt Ihnen sehr am Herzen und Sie haben Freude am Verkaufen regionaler Produkte. Zu Ihren Aufgaben gehören u.a.

- die Bestückung und Bevorratung des Hofladens
- Verkauf und Kassieren sowie
- die Vorbereitung und das Abpacken des Frischgeflügels.

Wir freuen uns über Ihren Anruf (0261/41075) oder Ihre Kurzbewerbung per E-Mail an info@gefuegelhof-hollmann.de.



Wir suchen



1. Zahnmedizinische Behandlungsassistentin/ ZFA
2. Zahnmedizinische Prophylaxefachkraft Teil- oder Vollzeit

Flexible Arbeits- und Urlaubszeitmodelle in motivierter Arbeitsatmosphäre erwarten Sie

Dr. Dr. Helf + Partner
www.zm-andernach.de
praxis@zm-andernach.de

Betriebsrat für Azubis

REGION. Junior-Betriebsräte gesucht: Ab sofort können Azubis und junge Beschäftigte im Landkreis Mayen-Koblenz neue „U25-Sprecher“ wählen. Noch bis Ende November laufen die Wahlen für die Jugend- und Auszubildendenvertretungen (JAV).

Rund 3900 Auszubildende gibt es nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit aktuell im Kreis Mayen-Koblenz. Eine Interessenvertretung kann wählen, wer in einem Betrieb arbeitet, der mindestens fünf Jugendliche oder Azubis und bereits einen Betriebsrat hat. Stimmberechtigt sind alle Beschäftigten unter 18 Jahren – genauso wie alle Mitarbeiter unter 25, die ihre Berufsausbildung absolvieren. Alle Infos rund um die Wahl gibt es im Netz unter www.jav-portal.de.



Für schlaue Füchse.

Jetzt **Zusteller** werden!

Wir suchen Zeitungszusteller/-innen für die Rhein-Zeitung und Anzeigenblätter.

- Sie sind:**
- mindestens 18 Jahre alt
 - zuverlässig
 - haben idealerweise einen Führerschein und PKW

- Wir bieten Ihnen:**
- faire Bezahlung
 - planbare Arbeitszeiten
 - Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
 - sachkundige Einarbeitung und vieles mehr

Jetzt bewerben:
Presse-Zustelldienst GmbH
Mittelrheinstraße 2 · 56072 Koblenz
02 61 / 98 36 - 3031
ich@werdezusteller.de

WerdeZusteller.de



LOKALANZEIGER AM WOCHENENDE

Presse-Zustelldienst

Wir suchen ab sofort für unsere Niederlassung in Bendorf:

Paketzusteller/in

- In Vollzeit
- Gute und pünktliche Bezahlung
- Moderner Fuhrpark
- Arbeitskleidung wird gestellt

Mitarbeiter/in für Verladetätigkeit

- Geringfügige Beschäftigung

Mo. – Fr. 04:45 - 07:00 Uhr

Mitarbeiter/in für Expressfahrten

- Geringfügige Beschäftigung

Mo. – Fr. 07:15 - 09:30 Uhr

Niederlassung Bendorf / Hafenstraße
Telefon 0 26 22 / 92 39 76

Wir sind ein renommiertes und erfolgreiches Fachhandelsunternehmen mit 15 Jahren Erfahrung und Fachkompetenz als Spezialist im Bereich Dämmssysteme, Isoliertechnik, Trockenbau und Brandschutz.
Für das Ausbildungsjahr 2019 bieten wir einen Ausbildungsplatz zum/zur:

Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel

- Ihre Tätigkeiten:**
- Im Rahmen Ihrer Ausbildung vermitteln wir Ihnen fundierte Kenntnisse und Fähigkeiten für den Vertrieb und Einkauf unserer Produkte.
 - Sie lernen dabei den Umgang mit modernen EDV-Systemen.
 - Zu Ihrem Arbeitsalltag gehören der Einkauf und Verkauf sowie die Disposition von Waren und die logistische Planung unserer LKW-Flotte.
 - Im Kundenkontakt erfragen Sie den Bedarf und kalkulieren entsprechende Angebote für unsere Kunden.
 - Sie bekommen die Möglichkeit, sich durch externe und interne Seminare weiterzubilden.
 - Unser Ziel ist es, Sie bestens auf den erfolgreichen Abschluss Ihrer Ausbildung vorzubereiten.

Sie verfügen über einen Abschluss der Sekundarstufe II oder höher. Darüber hinaus zeichnen Sie sich durch ein gutes Ausdrucksvermögen aus und haben gerne mit Menschen zu tun.

- Ihr Profil:**
- Schulabschluss Mittlere Reife / Sekundarstufe II oder höher
 - Gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch
 - Gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift
 - Kontaktfreude
 - Teamfähigkeit
 - Lernbereitschaft
 - Erste Erfahrungen in den MS Office-Programmen

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

Herr Kevin Müller
Im Sinderfeld 4 · 56072 Koblenz
bewerbungen@wka-gmbh.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



➔ 11 Ausgaben zur Wochenmitte ➔ 18 Ausgaben am Wochenende
➔ 1,8 Millionen Haushalte ➔ Werbung die ankommt!

Wir suchen nettes kontaktfreudiges **Verkaufspersonal (m/w)** für unseren schönen Schmuckstand auf dem **Weihnachtsmarkt Koblenz.**
Perlkönig GmbH
Tel. 06731/9977-178
E-Mail: alex.wowra@perlkoenig.com

REWE
Guido Hörle oHG
DEIN MARKT

Wir wachsen.
Werden Sie Teil eines erfolgreichen Teams!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt oder später suchen wir:

- Verkäufer (m/w) für unsere Bedienungstheke **Fleisch, Wurst, Käse** (Vollzeit / Teilzeit)
- Verkäufer (m/w) **Bake-off/Backwaren** (Teilzeit)
- Verkäufer (m/w) mit **Kassiertätigkeit** (Teilzeit)
- Verkäufer (m/w) für unseren **Getränkemarkt** (Vollzeit)
- **Aushilfen (€ 450,- Basis)**
Warenverräumung, Kasse, Sonderreinigungen und Hausmeistertätigkeiten

Wir bieten Ihnen:

- Sicherer Arbeitsplatz bei einem der größten Lebensmittelhändler in Deutschland
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten in motivierten, hilfsbereiten Team
- Modelle zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- REWE Mitarbeiterabbatt und attraktive Möglichkeiten zur Altersvorsorge

REWE Guido Hörle oHG
Hellenstraße 54, 56179 Vallendar

Interesse? Dann zögern Sie nicht und bewerben Sie sich bei uns!

Ansprechpartner: Guido Hörle
Online unter: www.rewe.de/karriere
Per E-Mail an: rewe.hoerle.vallendar@rewe.de
Per Post an: REWE Guido Hörle oHG
z. Hd. Herr Hörle
Hellenstraße 54
56179 Vallendar

